OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le: 18/03/2025 10H 38
Par: Dieudonné LITAR
N° d'Enregistrement: CO/ONEM/ITURI
Signature:

IEDA Relief

Helping Communities to Become Self-Sufficient

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE : N° 06/IEDA RELIEF/DRC/CM/ /FY'25

Informations préliminaires sur le poste	
Titre du Poste	**Chargé du Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage**
Besoin	**01**
Lieu d'affectation	**Bunia**
Superviseur direct	**Chef de Projet**
Chef hiérarchique	**Coordonnateur Nutrition**
Type de contrat	**Contrat de Travail à Durée Déterminée (CDD)**
Durée du contrat	**Six (06) mois avec possibilité de renouvellement sur la base des performances du Candidat**
Période d'Essai	**Deux (02) mois**
Date de la Rédaction de l'offre	**17/03/2025**
Date de clôture	**30/03/2025 à 16 h30 minutes**
Date de Prise de Service	**Immédiate**

Informations générales sur IEDA relief

International Emergency and Development Aid (IEDA Relief) est une organisation non gouvernementale internationale (ONGI) de droit américain créé en 2008 et dont le siège est basé à Houston Texas (USA). IEDA Relief est présente en RDC depuis 17 ans. IEDA Relief est bénéficiaire de l'accord de siège avec le Gouvernement de la RDC ; Organisation en Statuts Consultative Spécial avec le Conseil Economique et Social des Nations (ECOSOC), et membre observateur au Conseil de l'Organisation International pour les Migrations (OIM).

La mission de IEDA Relief est de soulager la souffrance des personnes vulnérables, en s'attaquant aux causes sous-jacentes de la pauvreté afin que celles-ci puissent devenir autonomes et capables de réaliser leur plein potentiel. Depuis 2008, IEDA Relief a travaillé dans 13 pays (RDC, RCA, Cameroun, Mali, Niger, Burkina Faso, Haïti, Belgique, USA, Cote d'Ivoire, Liberia, Philippine, Nigeria). IEDA Relief renforce les communautés vivant dans les milieux affectés par des conflits armés, les désastres naturels et la pauvreté, à devenir auto-suffisantes à travers des politiques de changements de comportement, tolérables au niveau culturel, conformes aux principes de droits de l'homme et qui prennent en compte les efforts mis en place ainsi que les bonnes pratiques existantes. IEDA Relief aide les personnes vulnérables dans le besoin, indépendamment de leur croyance, culture, langue, coutume, appartenance ethnique ou affiliation politique. IEDA Relief est membre de International Council of Voluntary Agency (ICVA) (www.icvanetwork.org). L'organisation est présentement opérationnelle dans 8 pays dont le Niger, la République Démocratique du Congo, le Mali, le Burkina-Faso, le Cameroun, la République Centre Africaine, la Belgique et les USA. En République Démocratique du Congo, IEDA Relief à travers le PAM et l'UNICEF en collaboration avec le ministère de la Santé à travers le PRONANUT /DPS, se propose d'assurer la continuité des activités du traitement et de prévention de la malnutrition aigüe dans les zones de santé de : **Nizi, Bambu, Mangala, Réthy, et Drodro.** Dans le cadre de la mise en œuvre du « **Projet de réponse d'urgence à la crise nutritionnelle chez les enfants de moins de 5 ans, les femmes enceintes et allaitantes dans les zones de santé de Nizi, Bambu, Mangala, Réthy, et Drodro, territoire de Djugu dans la province de l'Ituri, RDC** », IEDA Relief recrute **un (e) chargé (e) de suivi et évaluation** qui sera basé (e) à Bunia.

Description du poste

MISSIONS

Le/la chargé (e) Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage du projet est chargé (e) de concevoir et de développer un système de suivi, d'évaluation, de redevabilité et d'apprentissage approprié et viable, conforme aux procédures MEAL de IEDA Relief et de s'assurer que le projet est mis en œuvre conformément au plan prévu et selon les normes requises et procédures d'IEDA Relief et des bailleurs de fonds.

RESPONSABILITES MAJEURS

A. Systèmes de suivi et d'évaluation

- Développer et mettre en place une stratégie MEAL et un plan de travail consolidé couvrant tout le projet et les évaluations prévues de la mission ;
- Superviser l'évaluation des indicateurs de performance qualitatifs et quantitatifs relatifs aux intrants, aux processus, aux résultats, aux objectifs et aux buts pour tous les projets ;
- S'assurer que les conclusions de MEAL sont reflétées et que leurs recommandations sont intégrées dans les plans de mise en œuvre ;
- Identifier et concevoir des pratiques innovantes pour améliorer l'efficience et l'efficacité de l'organisation en matière de MEAL et de gestion générale des projets et les intégrer dans la stratégie MEAL de l'organisation ;
- Mettre en œuvre les politiques et procédures MEAL telles que décrites dans les directives standard ;
- Assurer un déploiement efficace des systèmes de collecte et de rapport de suivi et d'évaluation à l'ensemble du personnel et des prestataires par le biais de formations, de visites de sites, de manuels et d'un autre soutien technique si nécessaire. S'assurer que les systèmes sont bien compris et correctement mis en œuvre par le personnel et les partenaires ;

B. Mise en œuvre et gestion du S&E

- Superviser l'élaboration des plans de mission pour les évaluations, le suivi et les évaluations (niveaux de référence, niveaux intermédiaires, niveaux finaux) pour le projet ;
- Élaborer et superviser la mise en œuvre d'instruments et de méthodologies appropriés de collecte et d'analyse des données et de plans de diffusion et d'utilisation des données et des informations ;
- Fournir des conseils techniques et superviser les activités de collecte de données et s'assurer que les équipes de collecte de données sont organisées et dotées des ressources nécessaires, et qu'elles livrent des résultats conformément aux plans de mission sur le terrain et aux normes de qualité des données ;
- Analyser les données MEAL et produire des rapports, des fiches d'information avec des analyses et des présentations statistiques utiles selon les besoins et en temps voulu ;
- Superviser la fourniture de données à l'équipe d'élaboration du projet pour qu'elles soient utilisées dans la préparation des rapports destinés aux donateurs et aux autres parties prenantes, selon les besoins ;
- En collaboration avec la coordination, déclencher la ou les évaluations des besoins nécessaires pour garantir la pertinence des propositions ;
- Mettre en œuvre toute recommandation discutée et convenue avec l'équipe de gestion du projet et le chargé des programmes de IEDA Relief ;
- Représenter IEDA Relief dans différents forums sur les questions liées au MEAL lorsque cela est nécessaire.

C. Base de données et SIG

- Superviser le développement, les modifications permanentes, le renforcement et le fonctionnement de la gestion des données au niveau de l'organisation ;
- Contrôler le déploiement et la fonctionnalité des systèmes de gestion de base de données (SGBD) et du SIG auprès des utilisateurs, y compris les partenaires de mise en œuvre, le cas échéant ;
- Développer des stratégies pour accroître l'utilisation et la demande de données parmi le personnel concerné et les autres utilisateurs de données/d'informations ;

At IEDA Relief, our mission is to alleiate the suffering of vulnerable people.
We are a (501(c)3) Tax Exempt NGO under IRS Charity code, an Organization in Special Consultative Status with the UN Economic and Social Council (ECOSOC) since 2017.
www.iedarelief.org

- Concevoir et maintenir des systèmes MIS/SIG électroniques et sur papier pour le suivi et le rapport de toutes les données et informations quantitatives (spatiales et non spatiales) ;
- Superviser le développement, les modifications permanentes, le renforcement et le fonctionnement des systèmes de gestion des données et du SIG au niveau national ;
- Faciliter les formations pour le personnel sur l'utilisation des bases de données du projet et les rapports ;
- Fournir un renforcement des capacités sur l'utilisation efficace des produits et systèmes SIG/BD ou s'assurer que le personnel SIG/BD le fait de manière efficace et effective

D. Apprentissage

- Contribuer à la diffusion proactive et à l'utilisation des connaissances acquises par les activités MEAL parmi les gestionnaires de projet, les coordinateurs techniques et les gestionnaires/chargés de développement de projet ;
- Organiser et faciliter l'apprentissage afin de capturer les meilleures pratiques et les leçons apprises à la clôture d'un projet ou selon les besoins ;
- Documenter et partager les leçons apprises et les meilleures pratiques dans les délais impartis et veiller à ce que les connaissances acquises contribuent à l'amélioration des projets et influencent le développement stratégique des futurs projets et activités ;
- Soutenir la mise en œuvre et l'amélioration des projets en fournissant des informations opportunes sur les réussites des projets, afin qu'elles soient transposées à plus grande échelle, ainsi que sur les difficultés rencontrées, afin de pouvoir corriger le tir pendant toute la durée du programme.

E. Mécanisme de réponse aux plaintes des bénéficiaires

- Établir, mettre en œuvre et contrôler le mécanisme de gestion des plaintes des bénéficiaires (MGP) pour la mission de IEDA Relief RDC, conformément aux procédures standard MGP des bénéficiaires de IEDA Relief ;
- Assurer le fonctionnement efficace du MGP des bénéficiaires et veiller à ce que les plaintes/rétroactions des bénéficiaires soient correctement saisies, analysées, traitées et répondues en temps voulu et utilisées par les équipes de programme et de coordination ;
- Superviser la bonne gestion de la base de données centrale MGP des projets ;
- Renforcer les capacités et la compréhension du personnel de IEDA Relief, de ses partenaires et de ses sous-traitants en matière de responsabilité des bénéficiaires et de MGP.

F. Leadership de l'équipe MEAL

Gestion d'équipe

- S'assurer que le personnel du projet/bureau de terrain comprend et est en mesure d'assumer ses rôles et responsabilités ;
- Gérer le personnel MEAL, les bases de données, du SIG et redevabilité en délimitant leurs responsabilités et en assurant le suivi des plans de travail et des activités quotidiennes ;
- Assurer un environnement de travail positif et une bonne dynamique d'équipe ;
- S'assurer que l'équipe conserve tout ce qui fait la spécificité de IEDA Relief notamment les valeurs et les convictions de l'organisation, son identité, sa cohérence et sa consistance, son indépendance et son impartialité.

Renforcement des capacités et formation

- Identifier les besoins en formation MEAL du personnel, discuter des plans avec la coordination et les RH pour les formations internes et externes, et les mettre en œuvre selon les priorités stratégiques et opérationnelles de MEAL ;
- Encadrer, former et guider les agents MEAL dans le but de renforcer leurs capacités techniques, d'échanger des connaissances au sein de l'équipe MEAL et de fournir des conseils en matière de développement professionnel.

Autre

At IEDA Relief, our mission is to alleiate the suffering of vulnerable people.
We are a (501(c)3) Tax Exempt NGO under IRS Charity code, an Organization in Special Consultative Status with the UN Economic and Social Council (ECOSOC) since 2017.
www.iedarelief.org

- Fournir des mises à jour régulières et opportunes sur les progrès et les défis aux superviseurs et aux autres membres de l'équipe ;
- Participer aux conférences et ateliers liés au MEAL lorsque cela est possible et se tenir au courant des meilleures pratiques et des nouvelles connaissances créées dans le domaine du MEAL ;
- Effectuer toute autre activité connexe confiée par le superviseur immédiat/hiérarchie.

G. Qualifications et compétences requises

- Diplôme Supérieur en Sciences sociales, Statistique, Relations Internationales, Développement International, Economie ou équivalent ;
- Être de nationalité congolaise ou titulaire de la résidence en RDC ;
- Au moins 2 ans d'expérience en monitoring et évaluation de projets dans l'humanitaire et/ou le développement ;
- Expérience en évaluations participatives et en gestion du cycle de projet ;
- Excellent niveau de communication à l'écrit comme à l'oral en français et en anglais ;
- Bonnes capacités d'organisation et de communication avec le personnel international et national et les communautés rurales ;
- Capacité à coordonner et gérer une équipe ;
- Travail en équipe, capacité à créer un esprit d'équipe et à faire monter en compétences ;
- Flexibilité, capacité d'adaptation, capacité d'organisation, prise d'initiative.
- Avoir une expérience de travail avec les ONGs serait un atout
- Avoir une connaissance de la langue locale est un atout
- Avoir une connaissance approfondie en informatique ;

H. Procédures de soumission des candidatures

Composition du dossier

- Une lettre de motivation indiquant clairement le titre du poste, adressée au Chef de Mission de IEDA Relief RDC ;
- Un curriculum vitae (CV) détaillé, récent, certifié sincère et accompagné des noms et coordonnées de trois personnes de référence, y compris ceux d'un employeur récent ;
- Copies des diplômes ;
- Copies des attestations ou de certificats de travail en rapport avec les qualifications exigées ;
- Une copie du certificat de nationalité ou tout autre document justifiant la nationalité/Copie de la carte d'identité ou son équivalent ;

Dépôt des dossiers de candidature

Les candidat (e)s intéressé (e)s sont prié (e)s de déposer au plus tard le 30 mars 2025, leurs dossiers aux bureaux de terrain de IEDA Relief de Bunia sous pli fermé à l'adresse suivante : **International Emergency and Development Aid (IEDA Relief) Bunia : Bloc 15, No 003, Rue Bethel, S/Q. Logo II, Q. BANKONKO, Ville de Bunia, Commune de MBUNIA. En quittant Rond-point PCB (Prison Central Bunia) vers Rond-point TMB, c'est la 2eme Rue a Gauche a 50m de la route. Le bureau est juste la clôture après EP MONT BLEU. Les dossiers peuvent** également être expédier par courrier électronique(courriel) à : jobsrdc@iedarelief.org en indiquant comme objet du mail : **Candidat Chargé du SERA** basé à **Bunia (Nom du candidat).**

N.B

i. Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s. ;
ii. Le candidat ou la candidate retenu(e) devra être immédiatement disponible ;

At IEDA Relief, our mission is to alleiate the suffering of vulnerable people.
We are a (501(c)3) Tax Exempt NGO under IRS Charity code, an Organization in Special Consultative Status with the UN Economic and Social Council (ECOSOC) since 2017.
www.iedarelief.org

iii. Tout candidat qui contactera par téléphone, courriel ou autre mayen, un staff de IEDA (de Ressources Humaine ou d'une autre unité) pour influencer le processus de recrutement verra sa candidature rejetée ;
iv. Le processus de recrutement est gratuit et compétitif ;
v. **La présente offre est affichée à Bunia, en ligne et sur notre site web : www.iedarelief.org**

Fait à Kinshasa, le 17/03/2025

François de Paul OMENDE

Chef de Mission

IEDA Relief

At IEDA Relief, our mission is to alleiate the suffering of vulnerable people.
We are a (501(c)3) Tax Exempt NGO under IRS Charity code, an Organization in Special Consultative Status with the UN Economic and Social Council (ECOSOC) since 2017.
www.iedarelief.org